

POLÍTICA ANTISUBORNO



A Central de Placas se compromete a conduzir seus negócios de maneira ética, transparente e íntegra. Todos os colaboradores e parceiros têm a responsabilidade de agir de acordo com os princípios estabelecidos nesta política, garantindo que as operações da empresa sejam conduzidas de forma justa e legal, livres de qualquer forma de suborno ou corrupção.

A Central de Placas da Amazônia compromete-se a adotar as seguintes medidas:

Zero Tolerância ao Suborno: Não toleramos qualquer forma de suborno, seja na forma de dinheiro, presentes, favores, entretenimento, ou outros benefícios, tanto dentro quanto fora da empresa.

Conformidade Legal: Todos os colaboradores e parceiros devem cumprir rigorosamente as leis e regulamentos aplicáveis à empresa, incluindo as leis anticorrupção e antissuborno de todas as jurisdições onde a empresa opera.

Transparência: Qualquer transação, pagamento ou benefício oferecido ou recebido deve ser registrado de forma clara e precisa em nossa contabilidade, sem omissões ou disfarces.

Prevenção: A empresa implementa mecanismos e controles internos para identificar e prevenir práticas de suborno e corrupção antes que ocorram.

Diretrizes de Conduta

Proibição de Subornos: É estritamente proibido oferecer ou aceitar qualquer tipo de suborno, diretamente ou por meio de intermediários, em qualquer transação de negócios.

Presentes e Entretenimento: Presentes e entretenimentos devem ser modestos, razoáveis e entregues ou recebidos em circunstâncias apropriadas. Eles não devem influenciar ou parecer influenciar decisões comerciais ou comprometer a imparcialidade.

Pagamentos de Facilitação: A empresa proíbe qualquer pagamento de facilitação a funcionários públicos ou privados para acelerar ou facilitar processos normais, como licenças ou autorizações.

Doações e Patrocínios: As doações a partidos políticos, campanhas eleitorais ou organizações devem ser feitas de forma transparente, com a devida autorização, e nunca com o intuito de influenciar uma decisão de negócios.

Consultores e Intermediários: A empresa realizará diligência adequada e rigorosa sobre todos os parceiros de negócios, fornecedores, intermediários e representantes, para garantir que estejam em conformidade com nossa política antissuborno.



Responsabilidades

Colaboradores: Todos os colaboradores têm a responsabilidade de aderir a esta política, denunciar qualquer violação e agir de maneira ética em todas as suas interações profissionais.

Gestores: Os gestores são responsáveis por garantir que a política antissuborno seja comunicada e implementada de maneira eficaz em suas equipes. Eles também devem liderar pelo exemplo e promover uma cultura de integridade.

Departamento de Compliance/Legal: O Departamento de Compliance será responsável pela implementação, monitoramento e revisão da política, bem como pela investigação de denúncias de suborno e corrupção.

Treinamento e Conscientização

Todos os colaboradores, incluindo novos contratados, deverão passar por treinamentos periódicos sobre a política antissuborno e anticorrupção.

A empresa realizará sessões de conscientização contínua para garantir que todos entendam suas responsabilidades em relação à conformidade com a política e a importância de manter altos padrões éticos.

Consequências pelo Descumprimento

Qualquer violação desta política será tratada com seriedade. Dependendo da gravidade da violação, as consequências podem incluir medidas disciplinares, que podem chegar até a demissão, além de possíveis ações legais e responsabilização civil ou criminal.

